

Hoofdpijnen van het Jeugdbeleid van MHC De Dommel, ALV juni 2017

Inleiding

Op de KNHB-site valt te lezen dat landelijk de meest gehoorde klacht omtrent het selectiebeleid van clubs is dat er sprake is van vriendjespolitiek. Een ander landelijk veel geuit bezwaar is dat beslissingen over individuen op niet-transparante wijze genomen worden. De KNHB stelt dat veel clubs of geen enkel selectiebeleid hebben dan wel dat ze dit onvoldoende vastgelegd hebben en/of onvoldoende gecommuniceerd. De KNHB geeft aan dat clubs vaak jaarlijks andere procedures volgen, die slechts mondjesmaat worden gepubliceerd en uitgelegd. Het is dan vaak weinig verrassend dat leden en ouders vaak niet weten waar ze aan toe zijn.

Hoofdpijnen van beleid MHC De Dommel

Plezier boven presteren: "Het gaat niet om het doel, maar om de weg ernaartoe".

Centraal dient de ontwikkeling van onze spelers te staan. Het is dan ook de visie van MHC De Dommel dat we met onze jeugd niet alleen voor het directe succes van morgen moeten gaan, maar dat we vooral ook gaan voor de ontwikkeling van het individu. Veel kinderen zijn ruim tien jaar actief in een jeugdopleiding. Het gaat erom hoe een jeugdlid zich ontwikkelt – en niet wat hij of zij toevallig op dat moment kan. Hoe vaak zie je niet dat een kind van tien jaar als goed wordt gezien, maar dat dezelfde speler/speelster na de groeispurt niet meer tot de besten behoort. Dan wel dat het omgekeerde het geval is.

Verder is het van groot belang dat we teams niet alleen opleiden om prijzen te winnen, het prestatie-element, maar ook en vooral spelers/speelsters die zo goed mogelijk kunnen worden. Met andere woorden: probeer van een jeugdspeler/jeugdspeelster een zo compleet mogelijke hockeyer/hockeyster te maken. Geef hem/haar de ruimte om zich maximaal te kunnen ontwikkelen. Dat betekent bijvoorbeeld dat spelers/speelsters in de jeugd volop de gelegenheid krijgen om in posities op het veld te rouleren hetgeen immers een belangrijk onderdeel is van het leer- en ontwikkelingsproces van een speler/speelster.

Maak dus in de jeugd procesgerichte keuzes. De kunst is om als trainer/coach/bestuurder ook vertrouwen te hebben in het proces voor de lange termijn. Kinderen bijvoorbeeld in de fase van het basisonderwijs moeten in de DEF-teams gewoon lekker kunnen "pielen", zonder al te veel prestatiedruk van coaches. Natuurlijk, winst is misschien wel de mooiste motivator. Maar elke week met plezier naar de training gaan is veel waardevoller.

Vandaar dat het bestuur de uitspraak heeft gedaan: "Maak als technische commissie, in samenspraak met trainers/coaches, de spelregels van/voor elk team aan het begin van het seizoen aan spelers/speelsters en ouders bekend en publiceer dit ook op de website. Op deze wijze kan iedereen gedurende het seizoen ernaar handelen".

Selectie

De selectiecriteria voor de indeling in teams staan voor iedereen wel vast: technisch, tactisch, fysiek en mentaal. Onder laatstgenoemde vallen onder andere de communicatieve vaardigheden. Ook sociale cohesie wordt voor een aantal teams meegenomen. Vaak echter is de meetbaarheid lastig. In fysiek opzicht is het simpel om te klokken hoe snel iemand is. Maar hoe beoordeel je de kwaliteit van een techniek? Hoe goed is goed slaan?

Landelijk

Binnen het hockey is de afgelopen twintig jaar veel veranderd. Het ledenaantal is verdubbeld, er wordt nagenoeg uitsluitend op kunstgras gespeeld, de trainingsintensiteit is vaak verdubbeld en nieuwe sportmaterialen als kunststof sticks en foam legguards zijn ontwikkeld. In kwantiteit zien we op tal van fronten een enorme groei, ook bij MHC De Dommel, in 2017/2018 ca 650 leden. De kwaliteit van de begeleiding, aldus de KNHB, is echter vaak niet in dezelfde mate meegegroeid. Zo wordt er relatief weinig aandacht gegeven aan didactiek en methodiek. Ook wordt de waarde van mentale vaardigheden nog onderschat. Techniek of tactiek is te leren. Intrinsieke motivatie daarentegen is bijna niet aan te leren. Misschien zijn de mentale vaardigheden niet echt te gieten in cijfermatigheden. Je kunt per categorie echter wel aangeven welke vaardigheden een speler moet beheersen.

Doorselecteren na de zomer

De volgende stap in de procedure is het doorselecteren na de zomervakantie. Het advies van deskundigen is om de groepen voor de zomer altijd wat ruimer te houden want tussen de laatste selectietraining en de eerste voorbereidingsweek voor het nieuwe seizoen zitten vaak zo'n twee maanden. En daarin kan veel gebeuren. Een speler kan in de zomer flink doorgroeien, met alle gevolgen van dien. Ook school is van invloed. Zo kan een kind zijn overgegaan, waardoor hij in een heel andere (positieve) omgeving komt. Of misschien doubleert hij wel, waardoor hij op school minder druk voelt. Sociale invloeden – bijvoorbeeld ook vakantieeliefdes en alles wat daarbij hoort – moet je evenmin onderschatten."

Doorselecteren na de zomer is ook vanwege andere redenen nuttig. Je biedt ruimte aan kinderen van andere clubs om de overstap te maken. Voorts kan nogmaals gekeken worden naar de intrinsieke motivatie. Wat is het gedrag van de speler? Hoe is het gesteld met leergierigheid en coachbaarheid? In deze fase is er ruimte voor eventueel ook nog enkele andere afwegingen.

Conclusie

Dus is, helaas, maar begrijpelijk gezien het bovenstaande, het traject om te komen tot de definitieve samenstelling van de jeugdteams niet voor 100% voor de vakantie af te ronden. Hou daar als speler/speelster/ouder rekening mee.

Wel kan voor aanvang van de zomervakantie een voorlopige indeling gemaakt worden inclusief aanwijzing van trainers/coaches (mits ook ouders zich daarvoor tijdig melden!).